

PROGRESS

Program za zapošljavanje i socijalnu solidarnost 2007. – 2013.

PROGRESS je jedinstveni program kojim se zamjenjuju dosadašnji programi Zajednice, a sadrži pet cjelina:

- Zapošljavanje
- Socijalno uključivanje i socijalnu zaštitu
- Radni uvjeti
- Anti-diskriminacija
- Ravnopravnost spolova

Temelj ovog Programa je povezanost socijalnih i ekonomskih vrijednosti. Okvir i odrednice Programa obvezuju vlade zemalja članice Europske unije na otvaranje radnih mjesta, smanjivanje siromaštva i socijalne isključenosti, osiguravanje socijalne zaštite i poticanje jednakih mogućnosti. Politika zapošljavanja i socijalna politika središnji su elementi "Lisabonske agende", političkog okvira EU za rast tržišta rada i stvaranje novih radnih mjesta. Na sastanku u Lisabonu 2000. godine čelnici zemalja članica Europske unije složili su se da je socijalna politika osnova europske politike, a strateški cilj EU je postati najkonkurentnija, na znanju utemeljena ekonomija svijeta. EU je 2005. godine donijela i Socijalnu agendu 2005.-2010., smjernicu za zapošljavanje i socijalne programe koja svojim akcijskim planom povezuje ekonomiju, socijalnu politiku i politiku zapošljavanja.

Ekonomski aspekt sadržan u PROGRESS-u zahtjeva od vlada partnerstvo s poslodavcima, sindikatima i civilnim društvom u cilju stvaranja stvarnih prilika za sve, povećanje kvalitete i radne produktivnosti te bolje predviđanje i upravljanje nadolazećim promjenama. U cilju stvaranja jednakih mogućnosti traži se modernizacija socijalne zaštite, borba protiv siromaštva i poticanje socijalne uključenosti, različitosti i ne-diskriminacije.

PROGRESS se provodi usporedo s aktivnostima financiranim iz Europskog socijalnog fonda i dok ESF podržava uglavnom politike zapošljavanja i socijalne inkluzije u zemljama članicama, PROGRESS će biti usmjeren na aktivnosti s naglaskom na europski kontekst promjena. Drugim riječi-

ma, aktivnostima u okviru PROGRESS-a omogućeno je Europskoj uniji praćenje ujednačene primjene zakonodavstva Unije kao i nadziranje stupnja do kojeg nacionalne politike odražavaju ciljeve i politike EU.

Ukupni proračun od približno 700 milijuna eura potrošit će se u sedam godina trajanja Programa na analiziranje, umrežavanje i razmjenu informacija za poboljšanje nacionalnih strategija i praksi, kao i na kampanje kojima se ističu problemi u zapošljavanju i socijalnim pitanjima.

Ciljevi PROGRESS-a su:

- Podići razinu znanja i razumijevanja situacije u zemljama članicama
- Podržati razvoj statističkih metoda, instrumentarija i indikatora
- Podržati i pratiti u zemljama članicama provedbu zakonodavstva Unije i ciljeva definiranih politika te procijeniti njihov rezultat i učinkovitost
- Podržati umrežavanje i uzajamno učenje, identifikaciju i diseminaciju dobre prakse i inovativnih pristupa na razini EU
- Povećati osviještenost dionika i javnosti o EU politikama i ciljevima
- Ojačati kapacitete glavnih EU mreža za promoviranje, podršku i daljnji razvoj EU politika i ciljeva

Europska komisija direktno upravlja PROGRESS-om, a u tome joj pomaže Odbor sastavljen od predstavnika/ca zemalja članica. Odbor odobrava godišnje planove rada i osigurava provedbu programa. Program je otvoren za sudjelovanje članicama EU (EU 27), članicama EFTA-e, zemljama kandidatkinjama te Srbiji i Bosni i Hercegovini.

Pristup na nacionalnim razinama osiguran je javnim i privatnim tijelima i institucijama, uredima i agencijama za zapošljavanje, lokalnim i regionalnim tijelima vlasti, socijalnim partnerima, udrugama, posebice onima

PROGRESS

Program za zapošljavanje i socijalnu solidarnost 2007. – 2013.

koje su organizirane na europskoj razini, znanstvenim i visokoobrazovnim institucijama, stručnjacima za evaluaciju, statističkim zavodima i medijima.

Republika Hrvatska potpisala je Memorandum o razumijevanju za provedbu PROGRESS-a, a po usvajanju Zakona o ratifikaciji Memoranduma može se očekivati poziv za uplatom članarine i mogućnost sudjelovanja na natječajima temeljem javnog poziva za dostavom projektnih prijedloga za određeno područje sukladno godišnjem planu PROGRESS-a.

Peta komponenta PROGRESS-a – Ravnopravnost spolova

Ovom komponentom Programa podržava se primjena načela nove europske strategije za ravnopravnost spolova pod nazivom „Putokazi ka ravnopravnosti žena i muškaraca 2006.-2011.“ i ciljevi „Europskog pakta o ravnopravnosti spolova“. Očekuju se inicijative za intenzivnije uvođenje rodno osjetljivih politika (gender mainstreaming-a) u strategije kojima se širi tržište rada i otvaraju nova radna mjesta. Preciznije, ciljevi PROGRESS-a postižu se kroz:

- a) veće razumijevanje stanja u području ravnopravnosti spolova i uvođenje rodno osviještenih politika (gender mainstreaming), s naglaskom na analize, istraživanja i razvijanje statističkih metoda i pokazatelja uspješnosti te procjenu učinka postojećih zakona, politika i praksi;
- b) podršku primjeni europskog zakonodavstva u području ravnopravnosti spolova kroz učinkoviti sustav praćenja, održavanje seminara za sve koji rade u tom području te umrežavanje specijaliziranih nacionalnih tijela za ravnopravnost spolova;
- c) povećanje osviještenosti, diseminacija informacija i promoviranje rasprava o osnovnim izazovima i politikama vezanim za ravnopravnost spolova i gender mainstreaming među socijalnim partnerima, udrugama i drugim dionicima;
- d) razvoj kapaciteta važnijih mreža na europskoj razini za podršku i daljnji razvoj ciljevima politike Zajednice i strategijama u području ravnopravnosti spolova.

Specifični ciljevi poziva na prijavu projekata su:

- a) istaknuti značaj i važnost uvođenja politike rodne ravnopravnosti kao učinkovitog doprinosa boljem upravljanju i postizanju ravnopravnosti oba spola,

- b) podići razinu znanja i osigurati bolje razumijevanje načina uvođenja koncepta gender mainstreaming u politike i programe,

- c) razviti potrebne metode za učinkovitu provedbu gender mainstreaming-a u sve politike i programe te ih približiti dionicima.

Tekst natječaja uključuje i prijedlog mjera za ostvarivanje ciljeva pojedinačnih projekata te se izrijekom navode poželjne aktivnosti - seminari/radionice, trening/edukacije, trening trenera te izradu i distribuciju obrazovnih i metodoloških materijala, (priručnika, modela procjene učinka, modela izvještavanja i sl. namijenjenih uglavnom osoblju ministarstava).

U Europskoj komisiji za PROGRESS je zadužena Opća uprava za zapošljavanje, socijalna pitanja i jednake mogućnosti (Employment, Social Affairs and Equal Opportunities), a informacije o programu mogu se naći na Internet stranicama:

http://ec.europa.eu/employment_social/progress/policy_en.htm

Kontakt u Republici Hrvatskoj:

Nositelj cijelog programa PROGRESS za Hrvatsku je
Ministarstvo gospodarstva, rada i poduzetništva,
gđa Katarina Ivanković Knežević

Nositelj pete komponente Ravnopravnost spolova je
Ured za ravnopravnost spolova Vlade Republike Hrvatske
 e-mail: ured.ravnopravnost@vlada.hr.